

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ лицея № 18
_____ И.А. Теличко

«__» _____ 2022 г.

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Кадровое обеспечение муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда
лицей № 18 (МАОУ лицей № 18) на 2022 – 2023 годы»**

Цель: обеспечение МАОУ лицея № 18 квалифицированными кадрами, способными решать задачи по обеспечению повышения качества общего образования.

Задачи:

- обеспечение МАОУ лицея № 18 квалифицированными кадрами;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание социальной поддержки педагогам;
- создание комплекса мер и условий, способствующих профессиональному саморазвитию педагогов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в МАОУ лицее № 18	Специалист по кадрам	До 01.02.2022	Создание системы управления кадровой политикой на уровне лицея
1.2.	Передача информации о вакансиях в комитет по образованию	Специалист по кадрам	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на официальном сайте МАОУ лицея № 18	Системный администратор	В течение года	Не менее 6 публикаций ежегодно

1	2	3	4	5
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1.	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	Директор, заместители директора по УВР, старший методист	Постоянно	Обмен опытом, популяризация лучшего опыта профориентационной работы
2.2.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку или повышение квалификации с целью дальнейшего трудоустройства в лицей по востребованным направлениям	Директор, специалист по кадрам	До 01 июня 2022 г., далее - ежегодно	Устранение кадрового дефицита в лицее
2.3.	Организация работы, направленной на продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование	Директор, заместители директора по УВР	По мере необходимости	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
3. Проведение нормирования труда педагогических работников				
3.1.	Проведение анализа объема учебной нагрузки педагогических работников	Заместители директора по УВР	Март 2022 г., октябрь 2022 г., далее - ежегодно	Перераспределение нагрузки, создание комфортных условий для педагогических работников
3.2.	Работа со штатным расписанием	Специалист по кадрам	Март-август 2022г., далее - ежегодно	Создание комфортных условий для педагогических работников
3.3.	Совершенствование оплаты труда	Директор, главный бухгалтер	В течение года	Повышение профессиональной мотивации педагогов
4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МАОУ лицее № 18				
4.1.	Выявление обучающихся 10-11 классах, желающих обучаться на педагогических специальностях в учреждениях СПО и БФУ им. И. Канта	Заместители директора по УВР, класные руководители 10-11 классов	До 1 марта 2022 г., далее - ежегодно	Увеличение числа выпускников, поступающих в вузы и учреждения СПО на педагогические специальности

1	2	3	4	5
4.2.	Организация участия заинтересованных выпускников лицея в целевом наборе на педагогические специальности	Директор, заместители директора по УВР, главный бухгалтер	По мере появления информации о целевом наборе	Увеличение числа выпускников, поступающих в вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.3.	Организация мероприятий с участием представителей лицея, выпускников педагогических специальностей БФУ им. И. Канта с целью дальнейшего трудоустройства в лицей	Заместители директора по УВР, ВР	Сентябрь 2022 г., далее – по мере необходимости	Использование возможности привлечения к трудоустройству в лицей молодых специалистов
4.4.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов БФУ им. И. Канта в лицей, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Директор	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в лицей молодых специалистов
4.5.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Директор	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в лицей молодых специалистов
4.6.	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшими обязательство отработать в лицее не менее 3 лет	Директор, специалист по кадрам	Август 2022 г., далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству в лицей молодых специалистов
4.7.	Организация наставничества в лицее	Заместители директора по УВР, старший методист	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников