

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_  
О.А. Логунова  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МАОУ лицея № 18

\_\_\_\_\_  
А.А. Баканова  
Приказ № 216д  
от «02» сентября 2024г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
города Калининграда лицея № 18

1. Пункт 1.2. читать в следующей редакции:  
«Положение о системе оплаты труда работников МАОУ лицея №18  
разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс российской Федерации (статьи 100, 144, 333);
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»)
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11)
- Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград», на 2024-2026 годы
- Постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 10.11.2023 № 846 «Об утверждении Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград»
- Постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021 № 966 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, содержание, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений»
- Приказ комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» от 10.12.2021 № ПД-КпО-576 «Об утверждении

типовых показателей эффективности работы заместителей руководителя и главного бухгалтера подведомственных муниципальных учреждений»

- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», согласованный с Минтрудом РФ и Минздравом РФ;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»)»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

2. Пункт 2.5. читать в следующей редакции:

«Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) состоит из доли фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп) и доли фонда для оплаты труда иных категорий работников лица, согласно утверждённых на текущий период штатных единиц (ФОТшт).

При этом объем ФОТшт не может быть больше 47% от общего объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).».

3. Пункт 3.10. читать в следующей редакции:

Размер выплат из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, закрепляется в локальном нормативном правовом акте «Порядок распределения фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18» и начисляется за:

- квалификационную категорию педагога;
- часы внеурочной деятельности, организуемой в лицее по направлениям, определенным ФГОС общего образования, в соответствии с Учебным планом;
- повышающие коэффициенты за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а так же за работу в профильных группах;
- проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов;
- подготовку материалов с целью реализации образовательной программы «Труд (Технология)»;
- заведование кабинетами и объектами спортивно-оздоровительной и художественно-эстетической направленности;
- руководство предметной кафедрой; проектной лабораторией и др.;
- вознаграждение за классное руководство;
- молодым специалистам;
- подготовку и осуществление образовательных событий в рамках межпредметных модулей;
- технический надзор и обеспечение бесперебойной работы оборудования по предмету «Труд (технология)»;
- организацию дистанционной поддержки профессиональной деятельности педагогов лицея и др. ;
- подготовку и реализацию публичного предъявления результатов образовательной, исследовательской, творческой и пр. деятельности учащихся;
- организационное сопровождение деятельности органов самоуправления и комиссии по урегулированию конфликтных ситуаций; организацию и руководство деятельностью профсоюзного комитета лицея;
- организацию и проведение спортивных соревнований в рамках всероссийских спортивных программ;
- организацию наглядной информационной среды лицея и за оперативное обновление наглядной информации пр.;
- организацию проектов в рамках внеурочной деятельности;
- реализация дополнительных общеразвивающих программ;
- проведение учебных занятий в две смены и на базе двух корпусов лицея;
- возмещение за квалификационную категорию при переходе на другую должность;
- работу с детьми с ОВЗ;
- организацию контроля и учета горячего питания;
- разработка и реализация программы воспитания

- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации;
- обучение больных детей на дому, очно-заочное обучение;
- и иные выплаты в соответствии с порядком распределения ФОТ.»

Выплаты из специальной части могут корректироваться не чаще двух раз в год: на 1 сентября и на 1 января учебного года. Все изменения закрепляются в отдельном локальном нормативном правовом акте «Порядок распределения фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18» на определенный период.

4. В пунктах 2.4, 4.2. и 4.3.1 должность «Преподаватель-организатор ОБЖ» заменить на должность «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»

5. В пунктах 3.8, 3.9 слова «предмет «Технология» заменить на «предмет «Труд (технология)»