

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Председатель профкома

О.А. Логунова
Протокол № _____
от «___» _____ 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ лицея № 18

А.А. Баканова
Приказ № 261д
от «02» сентября 2024г.

ПОРЯДОК
распределения фонда (ФОТ) оплаты труда работников
МАОУ лицея № 18 на период
с 1 сентября по 31 декабря 2024 года

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 1.1. Базовая часть $ФОТ_б$ - 92 %,
- 1.2. Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ - 8 %.

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОП_{пн}$) - 53 % от $ФОТ_б$.
- 2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лицея ($ФОП_{им}$) - 47 % от $ФОТ_б$.

3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{пн}$) определяется в следующем порядке:

- 3.1. **Общая часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_б$) - 54 % от $ФОТ_{пн}$
- 3.2. **Специальная часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{cn}$) - 46 % $ФОТ_{пн}$.

Выплаты, осуществляемые из $ФОТ_{cn}$:

3.2.1	Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога: <ul style="list-style-type: none">- высшая категория- первая категория- педагог не имеет категории- для педагогов иностранного языка, информатики	$A = 1,30$ от ДО $A = 1,15$ от ДО - коэффициент за квалификационную категорию от суммы ДО и коэффициента группы
3.2.2	Выплаты за часы внеурочной деятельности, организуемой в лицее по направлениям, определённым ФГОС начального и общего образования согласно Учебному плану	150 руб. за 1 час в неделю (600 руб. в месяц)

3.2.3	<p>Повышающие коэффициенты (Р) за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также за работу с профильными группами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - иностранный язык; физика; профильные группы в 10-11 классах; информатика; технология; ОРКСЭ в 4-х классах (группы до 20 человек включительно) - физкультура, если деление на группы предусмотрено учебным планом (группы до 20 человек включительно) - технология 5-8 классы за сложность преподавания, сопряженного усиленным контролем за использованием технического оборудования (группы от 21 человека и более) - деление на группы не предусмотрено учебным планом и группы от 21 человека и более 	<p>Р = 2,0 от ДО</p> <p>Р = 1,7 от ДО</p> <p>Р = 2,0 от ДО</p> <p>Р = 1,0 от ДО</p>
3.2.4	<p>За проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 1-4 классы - все предметы (кроме ИЗО, музыки, физкультуры, технологии, ОРКСЭ); русский язык, математика, алгебра, геометрия; литература в 10-11 кл. 2) литература (кроме 10-11-х классов), истоки 3) все остальные предметы, кроме ИЗО, ОРКСЭ, физкультуры, технологии, ОБЖ, музыки, факультативных курсов по выбору, индивидуальных проектов, спецкурсов и профпробы 4) ИЗО, ОРКСЭ 	<p>20% от ДО</p> <p>15% от ДО</p> <p>8% от ДО</p> <p>5% от ДО</p>
3.2.5	1) За подготовку материалов с целью реализации образовательной программы «Труд (Технология)»	1000 руб.
3.2.6	<p>За заведование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) зоны практической учебной деятельности; лабораторий для использования в ОП дистанционных образовательных технологий; начальной школы; кабинетами труда (технологии) 2) кабинетами других предметных областей 3) объектами спортивно-оздоровительной и художественно-эстетической направленности: <ul style="list-style-type: none"> – спортивные залы; – хореографического зала; – костюмерная; – детской спортивной площадки – комплексной спортивной площадки – футбольного поля 4) школьный музей 	<p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>

3.2.7	<p>1) За руководство предметной кафедрой математики, русского языка и литературы, начальные классы, технологии, естественных наук, общественных дисциплин</p> <p>2) За руководство предметной кафедрой физкультуры, иностранного языка, дополнительного образования.</p> <p>3) За руководство деятельностью лицейской проектной лаборатории.</p> <p>4) За координацию деятельности лицейского сообщества по духовно-нравственному воспитанию</p> <p>5) За руководство научным обществом учащихся ЛИК</p> <p>6) За координацию деятельности учителей начальных классов по организации образовательного процесса с использованием сетевых ресурсов ОИ РО</p> <p>7) За руководство методическим советом</p>	<p>4000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>5000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>5000 руб.</p>
3.2.8	Вознаграждение за классное руководство	100 руб. <i>за каждого обучающегося</i>
3.2.9	<p>Молодому специалисту*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первый год работы - второй год работы - третий год работы <p>*для учителей иностранного языка и информатики % от суммы ДО и коэффициента группы</p>	<p>50% от ДО</p> <p>40% от ДО</p> <p>30% от ДО</p>
3.2.10	За подготовку и осуществление образовательных событий в рамках межпредметных модулей	2000 руб.
3.2.11	- За технический надзор и обеспечение бесперебойной работы оборудования по предмету «Труд (технология)»	6000 руб.
3.2.12	<p>За организацию:</p> <p>1) дистанционной поддержки профессиональной деятельности педагогов лицея (дистанционные курсы, конференции, семинары, форумы и т. п.)</p> <p>2) преподавания предметных модулей с применением дистанционных образовательных технологий</p> <p>3) сетевого взаимодействия со школами России в цифровой среде</p> <p>4) преподавания предмета «Труд (технология)» с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>2000 руб.</p> <p>250 руб. <i>за каждый класс</i></p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
3.2.13	<p>1) За подготовку и реализацию публичного предъявления результатов образовательной, исследовательской, творческой и пр. деятельности учащихся.</p> <p>2) За педагогическое сопровождение и подготовку учащихся к участию в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конференциях и т. п.</p>	<p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>

3.2.14	1) за организационное сопровождение деятельности органов самоуправления 2) за организационное сопровождение деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и службы медиации 3) за организацию и руководство деятельностью профсоюзного комитета лица	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.
3.2.15	За организацию и проведение спортивных соревнований в рамках всероссийских спортивных программ: "Президентские игры", ГТО и др.	2000 руб.
3.2.16	- За организацию наглядной информационной среды лица - За оперативное обновление наглядной информации	2000 руб. 2000 руб.
3.2.17	Организация проектов в рамках внеурочной деятельности по иностранному языку	4000 руб.
3.2.18	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	200 руб. за одного обучающегося
3.2.19	- За проведение учебных занятий на базе двух корпусов лица - За проведение учебных занятий в две смены	500 руб. 500 руб.
3.2.20	Возмещение за квалификационную категорию при переходе на другую должность: – высшая категории ($A = 1,30$) – первая категории ($A = 1,15$)	30% от ДО 15% от ДО
3.2.21	За работу с детьми с ОВЗ (адаптированная программа)	2000 руб. за одного обучающегося
3.2.22	За организацию контроля и учета горячего питания	8000 руб.
3.2.23	Разработка и реализация программы воспитания	2000 руб.
3.2.24	Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; - ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения 3-х летнего возраста - надбавка за методическую литературу	6 % от ДО 50 руб. ежемесячно 100 руб.
3.2.25	- обучение больных детей на дому - очно-заочное обучение	150 руб. за час 150 руб. за час

3.3. Выплаты, осуществляемые за счет предоставления субсидии на иные цели:

3.3.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 000 руб. за класс ежемесячно
3.3.2.	Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5 000 руб. ежемесячно

4. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{иных}):

4.1. Доля фонда для оплаты труда педагогических работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{пр}) - 23,3 %.

4.2. Доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (ФОТ_{ауп}) – 25,2 %.

4.3. Доля фонда для оплаты труда административного персонала (ФОТ_{ауп})–21,1 %.

4.4. Доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{всп})–1,4 %.

4.5. Доля фонда оплаты труда прочего персонала (ФОТ_{проч}) – 15,8 %.

4.6. Доля фонда для специальных выплат работникам, предусмотренным Штатными единицами лица – 13,2 %, в том числе:

4.6.1.	Повышающие коэффициенты за реализацию региональных и федеральных проектов: – «IT-куб» – «Умная продленка»	K=1 от ДО K=0,8 от ДО
4.6.2.	За заведование кабинетом, в том числе: - на базе кабинета психологической релаксации индивидуальных и мини групповых занятий для снятия эмоционального напряжения	1000 рублей
4.6.3.	За расширение зоны обслуживания: - младшему обслуживающему персоналу - штатным работникам лица	5% от E (базовой ед.) (за каждые 50 кв.м.) % от E (базовой ед.) (согласно приказу)
4.6.4.	Выплаты компенсационного характера, в т.ч.: - доплата за работу во вредных условиях труда - Надбавка за методическую литературу	15% от E (базовой ед.) за 1 ед. 100 руб.

5. Размер базовой единицы (E) для определения должностных окладов штатных работников лица – **20 000 рублей**. Должностные оклады определяются с учетом профессиональных квалификационных групп (K_{пкг}). Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию иных педагогических работников, предусмотренных штатными единицами лица, составляет:

- $A = 1,30$ – высшая категория;
- $A = 1,15$ – первая категория;
- $A = 1,0$ – педагог не имеет категории.

6. При расчете должностного оклада педагогов дополнительного образования (ПДО), предусмотренных штатными единицами лица, размер базовой единицы (E) для определения должностных окладов составляет **20 000 рублей**.

7. Размеры должностных окладов (ДО) заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Размер должностного оклада заведующего библиотекой (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада директора.

Размер должностного оклада библиотекаря (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада заведующего библиотекой.

Размеры должностных окладов (ДО) бухгалтера и экономиста устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада главного бухгалтера.

Размер должностного оклада заведующего хозяйством (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада заместителя директора по АХР.

8. *Иные выплаты из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), в том числе:*

8.1.	<p>На оказание материальной помощи, в случае возникновения особых жизненных ситуаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> -смерть работника; -смерть близкого родственника, -возникновение чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, землетрясение, утрата имущества и др.) -в связи с ухудшением состояния здоровья -иные случаи (болезнь близких родственников работника, тяжелое материальное положение и пр.) 	<p>в размере ДО 2000 рублей</p> <p>5000 рублей до 5000 руб. <i>(в зависимости от размера затрат на лечение)</i> согласно приказу</p>
8.2.	<p>На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юбилейная дата со дня рождения (50, 55 и т. п.) - рождение ребенка - свадьба 	<p>1000 руб. 5000 руб. 5000 руб.</p>
8.3.	<p>На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уход на пенсию 	<p>5000 руб.</p>
8.4.	<p>Разовые поощрительные выплаты к праздничным датам (в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем Учителя и пр.)</p>	<p>согласно приказу</p>
8.5.	<p>На разовые поощрительные выплаты за выполнение особо важных ответственных работ, связанных с развитием лица; его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах, грантах; подготовке к новому учебному году; за сложность организации образовательного процесса</p>	<p>согласно приказу</p>
8.6.	<p>разовые поощрительный выплаты (премии) в связи с окончанием учебного, финансового года.</p>	<p>согласно приказу</p>